

Утверждено

Приказом директора ГБУСО

«Павский дом-интернат»

№116 - пк от 11.09.2023г

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

В ГБУСО «Павский дом-интернат»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в учреждении (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», закона Псковской области «О противодействии коррупции в Псковской области», Федеральным законом от 05.04.2013г. «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Уставом учреждения.

1.2. Настоящее Положение определяет задачи, принципы, основные меры и основные направления противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней в рамках реализации антикоррупционной политики в Государственно бюджетном учреждении социального обслуживания Псковской области «Павский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее – учреждение).

2. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ ПОНЯТИЯ.

Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия:

2.1. КОРРУПЦИЯ:

А) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

2.2. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ- деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

А) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению коррупции (профилактики коррупции);

Б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

В) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

2.3. ОРГАНИЗАЦИЯ – юридическое лицо, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.

2.5. ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТНИКА (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.6. КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

3. ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.

3.1. Устранение причин, порождающих коррупцию, и противодействие условиям, способствующим ее проявлению.

3.2. Снижение риска коррупционных действий и потерь от них.

3.3. Поощрение действий в рамках закона и во благо общественных интересов.

3.4. Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики.

3.5. Формирование нетерпимости по отношению к коррупционным действиям.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ,

Противодействие коррупции в учреждении основывается на следующих принципах:

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности учреждения;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- б) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество органов управления, должностных лиц, общественных объединений, организаций и физических лиц.

5. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ,

Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применением следующих основных мер:

- 1) Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 3) принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 4) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 5) антикоррупционное образование и пропаганда, проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения и родным (законным представителям) обслуживаемых граждан законодательства в сфере противодействий коррупции;
- 6) обеспечение информационной открытости и гласности деятельности учреждения;
- 7) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- 8) антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов и их проектов.

6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ,

Противодействие коррупции в учреждении осуществляется по следующим направлениям деятельности:

- 1) создание механизма взаимодействия органов управления с органами местного самоуправления, с общественными и муниципальными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 2) принятие правовых, административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родных (законных представителей) обслуживаемых граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование у работников и обслуживаемых граждан негативного отношения к коррупционному поведению;
- 3) совершенствование системы и структуры коллегиальных органов управления учреждения, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;
- 4) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждения;
- 5) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
- 6) совершенствование порядка использования государственного имущества;

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ.

8.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную,

гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено, в соответствии с законодательством Российской Федерации, права занимать определенные должности.

8.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

9.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора учреждения, действует бессрочно, до замены его новым.

9.2. Представителями комиссии по предупреждению коррупции учреждения могут быть внесены предложения об изменениях и дополнениях в настоящее Положение.

9.3. Предложения комиссии по предупреждению коррупции в учреждении об изменениях и дополнениях в настоящее Положение рассматриваются директором учреждения.

9.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются директором учреждения по согласованию с профсоюзом или рабочим коллективом учреждения.